



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ว ๑๑๕

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งเรื่องการโอนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ดังนั้นเพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงแจ้งให้โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินและจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนาม ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. จัดทำและจัดส่งแบบประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำสถานศึกษา ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนาม ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้จัดส่งแบบประเมินเลื่อนเงินเดือน แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมแนบรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ เล่ม ที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เช่นเดียวกัน

๓. จัดส่งแบบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำให้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



กองการศึกษา

รับที่ 3/57

วันที่ 12 ก.ย. 2565

เวลา 16.00

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐ ๔๕๘๓ ๕๐๗๗

ที่ ศก.๕๑๐๒๗/๕๖๕ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และนำผลการประเมินผล
การปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ขณะนี้ ใกล้จะสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แล้ว ประกอบกับตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้นำผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
และเพิ่มค่าจ้างลูก โดยยึดหลักคุณธรรม เป็ดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ
ผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้
พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูล
การลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้บังคับบัญชาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ จึงขอให้กองการศึกษา ศาสนา
และวัฒนธรรม ดำเนินการแจ้งสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อดำเนินการ ดังนี้


๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินและแจ้งผลการประเมิน
ให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน
และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และลูกจ้างประจำสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนาม
ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. จัดทำและจัดส่งแบบประเมินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
บริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำสถานศึกษา ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ผู้อำนวยการ
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อพิจารณาลงนามในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ภายในวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๕

๔. จัดส่งแบบสรุปคะแนน...

๓. จัดส่งแบบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และสรุปผลการโอนเงินเดือน
ข้าราชการครูบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำให้กองการเจ้าหน้าที่
ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

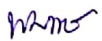


(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

- เพื่อโปรดทราบและเห็นควรถือปฏิบัติ
- เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นควรดำเนินการ
- ข้อเสนอ.....



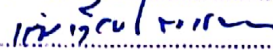
(นางพพร กองปัด)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๒/๑/๖๕

ข้อพิจารณา/สั่งการ

- ทราบและถือปฏิบัติ
- ทราบและดำเนินการ
- แจ้งให้ดำเนินการตามที่เสนอ
- สั่งการเพิ่มเติม.....





(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒๒ ก.ค.๖๕


นางอุษนิพร สุมาจรรย์

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....
 วิทยฐานะ.....เงินเดือนอันดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สถานศึกษาโรงเรียน.....
 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ครั้งที่/ระดับ	ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
ครั้งที่ ๒ คะแนน(%)					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่/การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่/ ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒

๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙)
- ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

- เห็นด้วยกับผู้ประเมิน
- มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒

๖.๑ ผู้รับการประเมิน

ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ครั้งที่ ๒

๖.๒ ผู้ประเมิน

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อ วันที่.....แล้วแต่ผู้รับการ

ประเมินไม่ลงนามรับทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๒

- เห็นชอบตามที่เสนอ
- มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

วันที่.....

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

วันที่.....

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ครั้งที่ ๒

- เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ
- มีความเห็นต่างกับมติกรรมการฯ ดังนี้
(ระบุเหตุผล).....

ให้ได้รับการโอนเงินเดือนร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่.....

แบบประเมินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____

ตำแหน่งประเภท _____ ระดับ _____ เลขที่ตำแหน่ง _____

สังกัด _____

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลฯ ข้อ ๔)

ระดับ	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่					
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่							
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย ทุจริตกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔...

ข้อ ๔

- การขึ้นทะเบียน ๑ ปี
กรณีจดทะเบียน การขึ้นทะเบียนและดำเนินการในกรณีการขึ้นทะเบียน ๑ ปี
- การขึ้นทะเบียน ๑-๕ ปี กรณีจดทะเบียนกรณีพิเศษ การขึ้นทะเบียนและดำเนินการ
การขึ้นทะเบียน ๑-๕ ปี
- ไม่ขึ้นทะเบียน กรณีจดทะเบียนกรณีพิเศษ การขึ้นทะเบียนและดำเนินการในกรณีการขึ้นทะเบียน
๑ ปี

การจดทะเบียนการขึ้นทะเบียน โดยอาจดำเนินการขึ้นทะเบียน ๑ ปี หรือกรณีพิเศษการพาณิชย์
กรณีพิเศษ การขึ้นทะเบียน ๑-๕ ปี กรณีการขึ้นทะเบียนพิเศษ การดำเนินการขึ้นทะเบียน
กรณีพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้ลงทะเบียน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๒

เห็นด้วยกับ ผู้ประเมิน
มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น

ครั้งที่ ๒

เห็นด้วยกับ ผู้ประเมิน
มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้
เหตุผลระบุ.....

ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น

(ลงชื่อ).....ประธานฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ครั้งที่ ๒

เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ
มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา
เลื่อนชั้นฯ ดังนี้

เหตุผลระบุ.....

ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
วันที่.....